

Утверждено:

на совместном заседании Комиссии Восточного окружного управления образования Департамента образования города Москвы и Местной общественной организации – территориальной организации Восточного административного округа Региональной общественной организации образования Профсоюза работников народного и науки Российской Федерации
«25» сентября 2014 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Восточным окружным управлением образования
Департамента образования города Москвы и
Местной общественной организацией –
Территориальной организации Восточного административного округа
Региональной общественной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации

по защите трудовых и социально-экономических прав работников
образовательных учреждений Восточного административного округа
на 2014 – 2017 гг.

г. Москва

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено между Восточным окружным управлением образования Департамента образования города Москвы (далее - Управление) и Местной общественной организацией – Территориальной организации Восточного административного округа Региональной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами города Москвы с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций Восточного административного округа, находящихся в ведении Управления (далее – образовательные организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.

Соглашение применяется в образовательных организациях при заключении коллективных договоров, в которых с учетом особенностей деятельности образовательных организаций, могут устанавливать дополнительные льготы, нормы и гарантии по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством, настоящим Соглашением и иными соглашениями.

Также Соглашение обязательно к применению при заключении трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Рекомендации по включению положений в коллективные договоры образовательных организаций представлены в приложении № 1 к настоящему Соглашению.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

- работники в лице их полномочного представителя Профсоюза, действующего на основании Устава;

- работодатели – государственные образовательные организации, находящиеся в ведении Управления, в лице их полномочного представителя – Управления.

1.3. Соглашение распространяется на работников образовательных организаций и работодателей, подведомственных Управлению.

1.4. Стороны пришли к соглашению о том, что:

1.4.1. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей ее деятельности и финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более

благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.4.2. Стороны участвуют на равноправной основе в работе окружной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Окружная комиссия), которая является постоянно действующим органом социального партнерства на окружном уровне, созданном для:

- ведения коллективных переговоров;
- подготовки проекта Соглашения и его заключения;
- внесения изменений и дополнений в Соглашение;
- разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения;
- осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения;
- решения спорных вопросов по толкованию и реализации положений Соглашения.

Решения, принятые Окружной комиссией, являются обязательными для выполнения их сторонами.

Окружная комиссия действует в соответствии с Положением об окружной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению № 2 к настоящему Соглашению.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций.

1.6. Ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств до окончания срока действия настоящего Соглашения.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия, а также по решению сторон до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.7. В период действия Соглашения стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров.

1.8. Управление доводит текст Соглашения до подведомственных организаций, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций.

1.9. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2017 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2017 года.

1.10. Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей муниципальных образовательных организаций.

II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров

2.1. Управление:

2.1.1. Осуществляет полное и своевременное финансовое обеспечение деятельности образовательных организаций исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных для государственных казенных организаций, а также размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным организациям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных услуг, государственных работ в соответствии с государственным заданием.

2.1.2. Обеспечивает в качестве минимальной гарантии оплаты труда в организациях минимальную заработную плату в городе Москве, установленную соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и ее своевременную индексацию.

2.1.3. Обеспечивает проведение государственной политики в области:

- занятости,
- повышения квалификации работников,
- трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций,
- оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

2.1.4. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах подведомственных организаций, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников, повышения квалификации.

Организует систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических, руководящих и других работников подведомственных организаций.

2.1.5. Координирует деятельность образовательных организаций педагогического профессионального образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, востребованности и конкурентоспособности педагогической профессии, на формирование позитивного образа учителя в общественном сознании.

2.1.6. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе Городской аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников, а также в Аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций.

2.1.7. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, размерах средней

заработной платы по категориям персонала, в том числе основного персонала по видам экономической деятельности, и иных показателях заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам с учетом положений, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.1.8. Направляет в Профсоюз копии приказов Департамента образования города Москвы о реорганизации образовательных организаций.

2.1.9. Информирует Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

2.1.10. Обеспечивает учет мнения Профсоюза при принятии нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2. Профсоюз:

2.2.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников учреждений.

2.2.2. Оказывает первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза помощь, в пределах своей компетенции, в вопросах применения трудового законодательства; разработки и принятия в образовательных организациях локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.2.4. При изменении правового статуса (типа государственного учреждения и другое), ликвидации и реорганизации образовательных организаций, сокращении численности или штата работников представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от их членства в Профсоюзе.

2.2.5. Принимает участие в процедуре аттестации педагогических работников на соответствие уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, и на подтверждение соответствия занимаемой должности, аттестации руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности.

2.2.6. Участвует в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства об образовании.

2.2.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,

содействует выявлению, устраниению и предупреждению нарушений социально-трудовых прав работников.

2.2.8. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников образовательных организаций.

2.2.9. Оказывает консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и гарантий работникам.

2.2.10. Подводит итоги коллективно-договорной кампании, проводит окружные конкурсы «Единство и верность», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Возьмемся за руки, друзья!», «Мисс дошкольница» с целью повышения эффективности работы в области социального партнерства.

2.3. Стороны совместно:

2.3.1. Не реже одного раза в полугодие проводят анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций.

2.3.2. Не реже одного раза в полугодие проводят анализ результатов социальных последствий реорганизации образовательных организаций в отрасли, в том числе в области трудовых отношений и оплаты труда.

2.3.3. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников, принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников.

2.3.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава системы образования, снижению текучести кадров в сфере образования, созданию условий для непрерывного профессионального образования и повышению квалификации педагогических работников.

2.3.5. Оказывают содействие и дополнительные меры социальной поддержки Совету молодых учителей и молодым руководителям в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

2.3.6. Проводят учебу профсоюзного актива и работодателей по вопросам трудового законодательства.

2.3.7. Оказывают практическую помощь и содействие в заключении коллективных договоров в образовательных организациях.

Анализируют содержание и эффективность реализации принятых коллективных договоров.

2.3.8. Осуществляют контроль за предоставлением педагогическим работникам ежегодного отпуска в каникулярный период, а также дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 115, 117, 118, 119, 122, 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.9. Обеспечивают контроль за оформлением и заключением в письменной форме трудовых договоров с работниками и руководителями образовательных организаций в рамках проведения ведомственного контроля.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Не допускают заключения трудового договора с положениями, ухудшающими условия труда работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективным договором.

2.4. Стороны договорились:

2.4.1. Считать критериями массового увольнения следующие показатели численности увольняемых работников организаций:

- ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве 20 и более человек в течение 30 дней;

- увольнение 10 и более процентов работников организации в течение 90 календарных дней.

2.4.2. Организовать работу по изучению и пропаганде передового педагогического опыта, ежегодно проводить конкурсы педагогического мастерства.

2.4.3. В течение учебного года в государственных образовательных организациях не осуществляются организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

2.4.4. Проводить аттестацию педагогических работников образовательных организаций, входящих в ежегодный рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты по итогам учебного года, на соответствие заявленной квалификационной категории на основании результатов экспертного заключения, принятого образовательной организацией, показавшей высокие образовательные результаты, и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.4.5. Представлять в установленном порядке работников отрасли к награждению государственными, отраслевыми, городскими и окружными наградами, премиями, присвоению почетных званий и других знаков отличия.

2.4.6. Обеспечивать образовательные организации рекомендациями и разъяснениями по порядку применения новых нормативных правовых актов по вопросам трудового законодательства, обеспечения государственными пособиями по социальному страхованию и пенсионному обеспечению.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

Руководствуясь основными принципами социального партнерства и с целью улучшения положения работников образовательных организаций

3.1. Управление и Профсоюз договорились:

3.1.1. Способствовать повышению качества образования, развитию образовательной системы Восточного административного округа, результативности деятельности образовательных организаций.

3.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства, создаваемых на уровне округа, вводить представителей Профсоюза в состав коллегии управления образования.

3.1.3. Учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений при разработке предложений по совершенствованию целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций.

3.1.4. Регулярно (не реже одного раза в год) освещать в средствах массовой информации и (или) на официальных сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

3.1.5. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

- строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

- содействовать совершенствованию системы органов социального партнерства на окружном уровне, а также в образовательных организациях;

- осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

- проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников учреждений, нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам;

- обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением;

- предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;

- содействовать осуществлению в образовательных организациях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий с учетом мотивированного мнения или по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом;

- осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров в образовательных организациях;

- содействовать реализации принципа государственно-общественного управления в образовательных организациях.

3.2. Управление обязуется:

3.2.1. При подготовке и принятии приказов, распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, обеспечить заблаговременное о них информирование Профсоюза для учета мнения Профсоюза и выполнения положений настоящего Соглашения.

3.2.2. Способствовать реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе органов управления образовательных организаций, в том числе по вопросам принятия

локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

3.3. Стороны согласились:

3.3.1. Рекомендовать работодателям заключать коллективные договоры с выборными профсоюзовыми органами, обеспечивать исполнение законодательства Российской Федерации, законодательства города Москвы и отчитываться не реже одного раза в год перед работниками образовательных организаций о выполнении коллективных договоров.

3.3.2. Проводить совместные семинары для представителей работодателей и первичных профсоюзных организаций по проблемам ведения коллективных переговоров, заключения и выполнения коллективных договоров.

3.3.3. Рекомендовать работодателям принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения либо по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Содействовать созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

3.3.5. Способствовать созданию и деятельности в образовательных организациях комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. Стороны считают следующими приоритетными направлениями в совместной деятельности:

- проведение работы с молодыми специалистами, содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;

- развитие творческой активности молодежи;

- обеспечение их правовой и социальной защищенности;

- поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

3.5. Управление и Профсоюз рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов, содержащие, в том числе положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в учреждении, установлению наставникам доплаты за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективными договорами;

- закреплению мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу.

Вышеуказанные социально-экономические меры могут быть реализованы только при наличии необходимых финансовых средств в образовательных организациях.

3.5. Профсоюз обязуется:

3.5.1. Способствовать реализации Соглашения, сохранению социальной стабильности, укреплению трудовой дисциплины в коллективах образовательных организаций, установлению партнерских взаимоотношений выборных органов первичных профсоюзных организаций с работодателями.

3.5.2. Представлять, выражать и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников образовательных организаций – членов Профсоюза в судебных органах, в органах государственной власти, других органах и организациях.

3.5.3. Оказывать членам Профсоюза, выборным органам первичных профсоюзных организаций, руководителям и иным представителям образовательных организаций помочь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и по иным вопросам.

3.5.4. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

3.5.5. Организовывать лектории, постоянно действующие семинары, выпуск информационных бюллетеней, методических материалов, публиковать материалы в средствах массовой информации, на сайте Профсоюза в сети «Интернет» по вопросам социального партнерства и другим вопросам.

3.5.6. Осуществлять обучение руководителей образовательных организаций и иных представителей работодателей, председателей и других представителей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства.

3.5.7. Выступать инициатором начала переговоров по продлению действия настоящего Соглашения, заключению Соглашения на новый срок за три месяца до окончания настоящего Соглашения.

IV. Трудовые отношения.

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1. Трудовой договор с работником учреждения заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

4.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, устава, коллективного договора и иных локальных актов Образовательной организации.

В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются обязательные и иные условия трудового договора, в том числе трудовая функция с определением должностных обязанностей, включая установленный при тарификации объем учебной нагрузки для педагогических работников, условия оплаты труда (размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки; выплаты компенсационного и

стимулирующего характера и условия их осуществления), условия предоставления мер социальной поддержки и др.

В процессе введения эффективного контракта в трудовом договоре с работником должны быть конкретизированы его должностные обязанности, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

4.3. Работодатели обеспечивают заключение с работниками трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.5. Изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками.

4.6. Руководители, заместители руководителей, руководители структурных подразделений и другие работники образовательных организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять в той же организации преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности (в том числе в рамках часов внеаудиторной занятости с отдельными категориями обучающихся), которая не считается совместительством.

При достижении обучающимися высоких качественных показателей образования, занятия обучающимися призовых мест в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней такие работники имеют право наряду с другими педагогическими работниками получать выплаты стимулирующего характера по результатам их преподавательской деятельности.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций (структурных подразделений), работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация (структурное подразделение) является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, при этом обеспечивается учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих, в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования;
- своевременно и в полном объеме перечислять за работников образовательных организаций пенсионные страховые взносы и направлять данные персонифицированного учета в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве.

4.8. При рассмотрении вопроса и принятии решения о несоответствии занимаемой должности руководителя образовательной организации по итогам аттестации приглашать на заседание аттестационной комиссии председателя территориальной профсоюзной организации.

4.9. Управление и Профсоюз:

4.9.1. Совместно участвуют в создании условий для реализации порядка проведения аттестации педагогических работников, установленного в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами, и в совершенствовании методики ее проведения на основе анализа результатов аттестации.

4.9.2. При аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности при оценке профессиональной компетентности и результатов их профессиональной деятельности рекомендуют аттестационной комиссии образовательной организации учитывать условия труда работников, обеспеченность работников средствами для исполнения должностных обязанностей.

4.9.3. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников, принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организации.

4.9.4. Способствуют созданию и деятельности в образовательных организациях комиссий по рассмотрению трудовых споров.

V. Оплата труда и нормы труда

При регулировании вопросов оплаты труда Управление и Профсоюз исходят из того, что:

5.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются в организациях локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами города Москвы.

5.2. Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательной организации, которое является приложением к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников образовательной организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- недопущения работодателем, какой бы то ни было дискриминации работников – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организации и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- установления размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечения или учета зависимости оплаты труда работников от их личного участия в эффективном функционировании организации;

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном правительством Российской Федерации);

- определения размеров выплат стимулирующего характера на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, едиными для всех категорий работников.

5.3. При разработке и утверждении в образовательных организациях показателей и критериев эффективности работы в целях стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей образовательной организации;

- вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

- принятие решений о выплатах и их размерах осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5.4. Работодатели обеспечивают выплату заработной платы работникам образовательных организаций не реже, чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты заработной платы в образовательных организациях устанавливаются коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплата заработной платы производится, как правило, по месту работы.

Перечисление заработной платы в кредитные учреждения на указанный работником счет в банке осуществляется на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

5.5. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа (переработка рабочего времени) оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24%, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579, или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

Размеры доплат работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательной организации.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не предусмотренными указанными выше перечнями, а также Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», работникам устанавливаются следующие компенсации, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов от должностного оклада, установленного для аналогичных видов работ с нормальными условиями труда.

5.8. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

5.9. В целях повышения заинтересованности работников образовательных организаций при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), в случаях, предусмотренных в приложении № 3 к настоящему Соглашению.

5.10. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям относить выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, к виду выплат из специальной части фонда оплаты труда «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных».

5.11. Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда отдельных категорий работников образовательных организаций исходят из того, что доплата за превышение наполняемости групп, установленной с соответствием с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, производится в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации.

Размер такой доплаты образовательная организация определяет по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, что устанавливается коллективным договором и локальными нормативными актами образовательной организации.

5.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников организаций.

В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели, учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций».

В указанные периоды за работниками сохраняется заработка плата, установленная при тарификации на начало учебного года.

5.13. Профсоюз:

5.13.1. Содействует конструктивному урегулированию конфликтов по вопросам оплаты труда.

5.13.2. Осуществляет правовую и консультативную помощь первичным профсоюзов организациям, членам профсоюза, руководителям образовательных организаций по вопросам нормирования труда и заработной платы.

VI. Рабочее время и время отдыха.

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка,

разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

6.2. Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатели обеспечивают оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором.

6.3. Учебная нагрузка педагогических работников образовательной организации на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям, преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен без письменного согласия работника в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) у данного работника образовательной организации.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей в размере, меньшем или превышающем норму часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, ежегодно устанавливается только с письменного согласия работника образовательной организации.

Распределение учебной нагрузки учителей, преподавателей, находящихся в отпуске (в том числе по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), осуществляется на общих основаниях.

Тарификация учителей, обучающих на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях.

6.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.5. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

6.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 календарных дней.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда.

6.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

6.8. Образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяется коллективным договором.

Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления (с оплатой или без оплаты).

6.9. Педагогические работники образовательных организаций не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок предоставления которого определяется Министерством образования и науки Российской Федерации.

VII. Обязательства в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного и детского травматизма стороны принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Управление:

7.1.1. Осуществляет контроль за рациональным использованием зданий и сооружений в целях создания необходимых условий для организации образовательного процесса и труда работников.

7.1.2. Обеспечивает контроль за ведением образовательными организациями деятельности по пожарной безопасности, охране труда и безопасности жизнедеятельности, энергобезопасности.

7.1.3. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-т (условия труда) за истекший год.

7.1.4. Включает технического инспектора труда Профсоюза в состав обязательных членов комиссии по приемке в эксплуатацию капитально отремонтированных, реконструированных и вновь построенных объектов образования, в комиссии по расследованию несчастных случаев.

7.1.5. Обеспечивает за счёт средств бюджета:

- прохождение обязательных, предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций в установленном законодательством порядке;

- работников образовательных организаций медицинскими книжками;

- финансирование в полном объеме проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях;

- планирование средств на мероприятия по охране труда по итогам проведенной специальной оценки условий труда.

7.1.6. В целях предотвращения травматизма на уроках физической культуры требует от руководителей образовательных организаций:

- обеспечивать учителей физической культуры информацией о группе здоровья обучающихся по итогам ежегодной школьной диспансеризации, а также организовать работу по физическому воспитанию обучающихся в соответствии с группами здоровья;

- регулярно (в соответствии с инструкцией по эксплуатации оборудования) проводить испытания спортивного оборудования с составлением соответствующих актов.

7.1.7. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

В случае трудовогоувечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

7.2. Управление способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

7.2.1. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.2.2. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, мылом и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

7.2.3. Предусматривают средства на оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных Перечнями работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12% или до 24 %, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579, и в соответствии с которым всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этим Перечнем. Предоставляют дополнительный отпуск, сокращенную рабочую неделю, установленные Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22.

7.2.4. Обеспечивают проведение за счет средств бюджета города Москвы обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», психиатрическое освидетельствование (постановление Совета Министров - Правительства РФ от

28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

7.2.5. Организуют проведение дополнительной диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых, за счет средств, выделяемых бюджетом.

7.2.6. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Оказывает практическую помощь в обучении работников по вопросам охраны труда, в проверке и анализе безопасности жизнедеятельности при лицензировании образовательной деятельности (Приложение 6).

7.3.2. Контролирует ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения.

7.3.3. Принимает участие в рабочей комиссии по оценке готовности организаций к эксплуатации перед началом учебного года или государственной приемке.

7.3.4. Принимает участие в проверках состояния условий и охраны труда, соблюдения законодательства о труде и охране труда в образовательных организациях системы Управления.

7.3.5. Осуществляет функции по контролю за обеспечением прав работников на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда.

Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, предусмотренных коллективными договорами, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

7.3.6. Организует проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

7.3.7. Обеспечивает избрание уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, способствует формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда образовательных организаций, организует их обучение за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и оказывает помощь в их работе по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

7.3.8. Организует проведение и ежегодное подведение итогов окружного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Обеспечивают выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях.

7.4.2. Не допускают эксплуатации учебного и производственного оборудования с нарушениями требований по безопасности.

7.4.3. Обеспечивают контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в организациях, за обязательным расследованием несчастных случаев с работниками, обучающимися с возмещением вреда по трудовымувечьям иувечьям детей, полученным при несчастных случаях во время образовательного процесса, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, за

осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

7.4.4. Принимают участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

7.4.5. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной безопасности.

7.5. Управление и Профсоюз рекомендуют образовательным организациям использовать:

- в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды, а также санаторно-курортных путевок в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- возможность установления страхователям скидок (до 40 % установленного страхового тарифа) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

VIII. Социальные гарантии, льготы, компенсации

8.1. Стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников, в том числе:

- дополнительной поддержки педагогических работников, выходящих на пенсию по возрасту;

- поддержки молодых специалистов;

- предоставления работникам права пользования за счет внебюджетных средств санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями и спортивно-оздоровительными лагерями.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза.

8.2.2. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь молодым учителям, ветеранам педагогического труда.

8.2.3. Обеспечивает членов Профсоюза и их детей путевками на лечение и отдых. Обеспечивает возможность отдыха в летних оздоровительных лагерях Профсоюза детей членов Профсоюза на льготных условиях.

8.2.4. Обеспечивает детей членов Профсоюза новогодними билетами с подарками бесплатно.

8.2.5. Способствует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения в форме добровольного пенсионного страхования и обязательного пенсионного страхования в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

8.2.6. Ведет учет очередников образовательных организаций по категориям «учитель» и «педагогический работник».

Проводит ежегодную сверку очередников, анализирует обеспечение работников образовательных организаций жильем.

8.2.7. Реализовывает программу социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций системы Управления.

Обеспечивает участие молодых педагогов образовательных организаций в ежегодном летнем лагере – семинаре.

8.2.8. Реализует программу по оздоровлению работников образовательных организаций:

- стационарное и амбулаторное обследование на базе Городских клинических больниц Восточного административного округа;

- мероприятия по профилактике различных заболеваний, консультации врачей-специалистов;

- организация работы групп «Здоровье».

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Разрабатывают и осуществляют выполнение социальных программ, направленных на улучшение материального положения педагогических кадров, улучшение их жилищных и бытовых условий, организацию отдыха и медицинского обслуживания, обеспечивая приоритет для социально незащищенных категорий работников (ветераны педагогического труда (приложение № 5), многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры, молодые специалисты и др.).

8.3.2. Организуют летний отдых для детей работников организаций.

8.3.3. Организуют и проводят для членов профсоюза мероприятия, в том числе культурно-досуговые и праздничные (приложение № 4).

8.4. Управление и Профсоюз согласились в том, что при рассмотрении вопроса о представлении работников образовательных организаций к государственным и отраслевым наградам учитывается мнение профсоюзных организаций.

IX. Обеспечение гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон

9.1. Управление:

9.1.1. Содействует созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в образовательных организациях в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.1.2. Обеспечивает порядок уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» без оплаты за услуги по их начислению и перечислению.

9.1.3. Признает работу на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности, принимает это во внимание при поощрении работников, награждении, аттестации, их служебном продвижении.

9.1.4. Представляет возможность:

- председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций 2 раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) пройти обучение с отрывом от производства в течение 4-5 дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда;

- членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных совещаний, а также профсоюзных конференций всех уровней в связи с избранием делегатом с отрывом от производства в учебное время с сохранением среднего заработка;

- уполномоченным лицам по охране труда, членам совместных комиссий по охране труда использовать не менее двух часов рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда в образовательных организациях, а также пройти обучение по вопросам охраны труда с отрывом от производства два раза в год в течение не менее 5 дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

9.1.5. Рекомендует руководителям организаций:

- включать представителей профсоюзного комитета в состав управляющего совета и в другие органы управления;

- предусматривать в коллективных договорах образовательных организаций ежемесячные доплаты за счет Фонда стимулирующих выплат председателям первичных профсоюзных организаций;

- предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации использовать технические возможности организации для осуществления оперативной связи и получения необходимой информации, в том числе и через Интернет.

9.1.6. Представляет в безвозмездное пользование территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Восточного административного округа для работы помещение по адресу: ул. Верхняя Первомайская, д. 16, 1 этаж, общей площадью 229,6 кв. м. с возмещением коммунальных и эксплуатационных затрат.

9.1.7. Представляет возможность Профсоюзу использовать техническую базу Управления, включая ресурсные центры, для реализации уставных задач Профсоюза (Интернет, электронная почта и др.).

9.1.8. Представляет по заявкам Профсоюза транспорт.

9.1.9. Включает представителей Профсоюза в комиссии и рабочие группы по вопросам, затрагивающим права и интересы работников образования.

9.2. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

9.2.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители

профсоюзных органов в подразделениях организации – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.2.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.2.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

9.2.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

9.3. Профсоюз:

9.3.1. Направляет в Управление решения выборных профсоюзных органов, касающиеся его деятельности в сфере обеспечения социально-трудовых прав работников.

9.3.2. Оказывает содействие в предупреждении и рассмотрении коллективных трудовых споров в организациях.

9.3.3. Содействует реализации программ Управления, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников организаций.

9.3.4. Информирует Управление о готовящихся, в том числе по решению вышестоящих органов Профсоюза, массовых акциях Профсоюза, в которых предполагается участие работников образовательных организаций.

9.4. В целях обеспечения конструктивного взаимодействия, гарантит прав профсоюзных организаций и членов профсоюза в интересах дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования города Москвы **стороны признают необходимым:**

- соблюдение работодателями и их полномочными представителями прав и гарантий профсоюзных организаций и их органов, членов профсоюза, создание условий для их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами;

- осуществление мониторинга, систематического анализа и обобщения опыта заключения и реализации территориального отраслевого соглашения, коллективных договоров;

- предоставление профсоюзов организациям информации по вопросам труда, заработной платы, другим вопросам социально-экономического характера, затрагивающим интересы членов профсоюза;

- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- информировать стороны социального партнерства о выявленных нарушениях трудового законодательства, настоящего Соглашения, коллективных договоров для разрешения разногласий (конфликтов) во внесудебном порядке;

- принимать меры по недопущению вмешательства работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзовыми органами своих уставных задач.

9.5. Стороны:

9.5.1. Участвуют совместно в рабочих группах по вопросам, связанным с реализацией прав и социально-экономических интересов работников и развитием социального партнерства.

9.5.2. Предоставляют другой стороне полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, направляемых на места материалах, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников отрасли.

9.5.3. Информируют организации, общественность о деятельности по социальной защите работников отрасли, решениях, затрагивающих их трудовые и социально-экономические права и интересы, ходе выполнения настоящего Соглашения.

9.5.4. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в одностороннем рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

9.5.5. Содействуют заключению в образовательных организациях на согласованных условиях коллективных договоров и их уведомительной регистрации в установленном порядке.

9.5.6. Размещают на Интернет-сайтах сторон материалы о практике развития социального партнерства в отрасли.

9.5.7. Включают представителей сторон в состав делегаций, рабочих групп и участников семинаров по обмену опытом работы с российскими и зарубежными партнёрами.

9.6. Стороны рекомендуют работодателям:

9.6.1. Соблюдать в рамках трудового законодательства и настоящего Соглашения права и гарантии профсоюзного актива, первичных профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

9.6.2. Своевременно рассматривать обращения, заявления, требования и жалобы выборных профсоюзных органов, представления правовой и технической инспекции труда Профсоюза и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

9.6.3. Способствовать обеспечению участия представителей выборных профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников народного образования, руководителей образовательных организаций по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, в квалификационных, аттестационных и других комиссиях по регулированию трудовых отношений.

9.6.4. Не препятствовать посещению представителями территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Восточного административного округа, первичных профсоюзных организаций образовательных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, настоящим Соглашением и коллективными договорами прав.

X. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также уполномоченным исполнительным органом государственной власти города Москвы, осуществляющим функции в сфере труда.

10.2. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляется Отраслевая комиссия в порядке, установленном сторонами настоящего Соглашения.

10.3. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения, регулярно информируют друг друга о действиях по реализации Соглашения.

10.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, за непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством.

**Начальник Восточного окружного
управления образования
Департамента образования города
Москвы**



Т.А. Банчукова

**Председатель территориальной
профсоюзной организации
работников народного образования и
науки Восточного административ-
ного округа города Москвы**



О.И. Тришина

**Рекомендации
по включению положений в коллективные договоры
образовательных организаций**

Восточное окружное управление образования Департамента образования города Москвы и Местная общественная организация – Территориальной организации Восточного административного округа Региональной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации рекомендуют устанавливать в коллективных договорах образовательных организаций положения, предусматривающие:

1. Формирование механизма осуществления социальной поддержки работников.
2. Проведение с профсоюзовыми комитетами первичных профсоюзных организаций консультаций по вопросам реорганизации и (или) ликвидации образовательных организаций, проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников ее финансирования.
3. Обеспечение обязательного участия выборных органов первичных профсоюзных организаций в рассмотрении вопросов определения (изменения) организационно-штатной структуры образовательных организаций.
4. Обеспечение гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом их повышения и расширения.
5. Предоставление дополнительных социальных гарантий педагогическим работникам в зависимости от стажа работы в организации, источников ее финансирования.
6. Условия и порядок осуществления подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников (повышение квалификации и профессиональная переподготовка).
7. Обеспечение защиты социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и обучающейся молодежи, в том числе:
 - предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам, включая надбавки к заработной плате, выплату пособий;
 - закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы, установление наставникам доплат за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективными договорами.
8. Обеспечение осуществления оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

9. Осуществление в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории, и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

10. Осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификации для женщин после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

11. Поощрение председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзных комитетов.

12. Установление ежемесячных доплат из средств фонда стимулирующих выплат и (или) предоставление в каникулярное время 3-5 дополнительных дней оплачиваемого отпуска председателям (заместителям председателя) первичных профсоюзных организаций.

13. Установление доплаты за исполнение обязанностей по должности специалиста по охране труда в размере 30% ставки (оклада) работникам с высшим образованием при условии прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

14. Установление доплаты в размере 50% от размера установленной минимальной заработной платы в городе Москве ответственному за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшему обучение и проверку знаний с присвоением не ниже 4 группы по электробезопасности.

15. Включение в перечень должностей с ненормированным рабочим днем с установлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 8 календарных дней лиц, прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний, на которого возложены обязанности ответственного за соблюдение пожарной безопасности.

16. Выделение дополнительных средств для санаторно-курортного лечения и отдыха работников.

17. Определение обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 5% средств от приносящей доход деятельности на оздоровление работников.

18. Установление порядка и конкретных размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников.

Положение об Отраслевой окружной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

I. Общие положения

1.1. Отраслевая окружная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования (далее - Отраслевая комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства в сфере образования в Восточном административном округе, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения соглашения между Восточным окружным управлением образования Департамента образования города Москвы и Местной общественной организацией – Территориальной организации Восточного административного округа Региональной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Соглашение), внесения изменений и дополнений в него, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения.

1.2. Отраслевая комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, Московским трехсторонним соглашением на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, Соглашением, настоящим Положением.

1.3. Отраслевая комиссия образуется на равноправной основе по решению сторон Соглашения и состоит из представителей Восточного окружного управление образования Департамента образования города Москвы и Местной общественной организаций – Территориальной организации Восточного административного округа Региональной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которые образуют соответствующие стороны Отраслевой комиссии (далее – стороны).

1.4. Отраслевая комиссия осуществляет свои полномочия в период действия Соглашения.

В случае продления действия Соглашения полномочия Отраслевой комиссии продлеваются.

II. Принципы действия и порядок формирования Отраслевой комиссии

2.1. Отраслевая комиссия действует на основе следующих принципов:

- равноправия, уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- полномочности представителей сторон;
- независимости сторон в принятии решений;

- свободы выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;

- добровольности принятия сторонами обязательств на основе взаимного согласования;
- реальности принятых сторонами обязательств;
- регулярности проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- обязательности выполнения достигнутых договоренностей;
- систематичности контроля за выполнением принятого Соглашения;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств.

2.2. Количество членов Отраслевой комиссии от каждой из сторон, представительство и персональный состав членов комиссии определяется совместным решением сторон Соглашения и утверждается приказом Восточного окружного управления образования Департамента образования города Москвы.

В состав Отраслевой комиссии входят представители Восточного окружного управления образования Департамента образования города Москвы и подведомственных ему образовательных организаций, представители территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Восточного административного округа и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

III. Основные цели и задачи Отраслевой комиссии

3.1. Основными целями Отраслевой комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования и согласование социально-экономических интересов сторон.

3.2. Основными задачами Отраслевой комиссии являются:

3.2.1. Проведение коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения и его заключению.

3.2.2. Практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в образовательных организациях.

3.2.3. Подготовка и утверждение плана мероприятий по выполнению Соглашения.

3.2.4. Осуществление текущего контроля за выполнением Соглашения.

3.2.5. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения.

3.2.6. Согласование мнений сторон Соглашения при необходимости внесения изменений и дополнений в Соглашение.

3.2.7. Согласование в установленном трудовым законодательством порядке интересов сторон Соглашения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.2.8. Подготовка проекта соглашения на следующий срок в соответствии с порядком, предусмотренным Соглашением.

IV. Права Отраслевой комиссии

4.1. Отраслевая комиссия вправе:

4.1.1. Определять порядок подготовки проекта и заключения Соглашения.

4.1.2. Проводить консультации по вопросам, связанным с разработкой проекта Соглашения и его дальнейшей реализацией.

4.1.3. Осуществлять текущий контроль за выполнением Соглашения.

4.1.4. Запрашивать у работодателей, первичных профсоюзных организаций информацию о заключенных коллективных договорах в государственных и муниципальных образовательных учреждениях и организациях в целях выработки рекомендаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования.

4.1.5. Получать информацию о социально-экономическом положении в сфере образования, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения, организации контроля за выполнением Соглашения, рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения.

4.1.6. Создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов.

4.1.7. Участвовать в разработке проектов документов, подготовке и проведении мероприятий в рамках реализации Соглашения.

V. Порядок работы Отраслевой комиссии

5.1. Отраслевая комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом, утвержденным сторонами, и с учетом необходимости оперативного решения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения, руководствуясь утверждаемым ею регламентом.

5.2. Отраслевую комиссию возглавляют сопредседатели, которые поочередно проводят ее заседания.

Сопредседатели Отраслевой комиссии:

- обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

- поочередно председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии; утверждают состав рабочих групп;

- совместно подписывают план работы и решения Отраслевой комиссии.

5.3. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Отраслевой комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

5.4. В случае предложения одной из сторон о проведении внеочередного заседания Отраслевой комиссии оно должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента получения сторонами соответствующего предложения. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

5.5. Вопросы для рассмотрения Отраслевой комиссией готовятся рабочей группой, формируемой по предложению сторон.

5.6. Отраслевая комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует более половины ее членов от каждой стороны.

5.7. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Отраслевой комиссией, принимается при согласии сторон, то есть в случае принятия большинством участников в заседании представителей от каждой из сторон. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из сторон.

5.8. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Отраслевой комиссии.

5.9. Члены Отраслевой комиссии, не согласные с принятым решением, вправе внести особое мотивированное мнение в протокол заседания Отраслевой комиссии.

5.10. Секретарь Отраслевой комиссии готовит материалы, необходимые для работы Отраслевой комиссии, ведет протокол заседаний.

Соотношение должностей педагогических работников в целях обеспечения условий оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по сопоставимым должностям педагогических работников

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой учитываются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель; преподаватель физкультуры; педагог дополнительного образования
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»; педагог дополнительного образования
Мастер производственного обучения	Учитель трудового обучения (технологии); преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду; педагог дополнительного образования

1	2
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации среднего профессионального образования (профессиональной образовательной организации) либо структурного подразделения образовательной организации	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств; музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; педагог дополнительного образования
Учитель, преподаватель Физкультуры (физвоспитания);	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

1	2
Преподаватель образовательного учреждения среднего профессионального образования (профессиональной образовательной организации) либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательной организации среднего профессионального образования (профессиональной образовательной организации) либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Приложение № 4
к Соглашению

План основных мероприятий
Территориальной профсоюзной организации
работников народного образования и науки
Восточного административного округа города Москвы
на учебный год

№ пп.	Наименование мероприятия	Место проведения
1	3	4
СЕНТЯБРЬ		
1	Семинар актива окружного Совета ветеранов педагогического труда	б\о «Поведники»
2	Праздничные мероприятия для ветеранов педагогического труда, посвященные Дню дошкольного работника	Дошкольные отделения образовательные организаций
3	Издание сборника « Дневник председателя первичной профсоюзной организации » - выпуск № 7,8,9	Б. Первомайская, д. 16
4	Выпуск газеты « Профсоюз - это мы! »	Б. Первомайская, д. 16
5	Конференция председателей первичных профсоюзных организаций « Золотая осень », посвященная Дню Учителя	ДТДиМ «Преображенский»
6	Подписание Соглашения между ТПО ВАО и ВОУО ДО г. Москвы на 2014-2017 гг.	ЦРТДЮ им. А.В. Косарева
7	Участие в городском конкурсе « Педагогический старт »	Образовательные организации
8	Участие окружного совета ветеранов педагогического труда в смотре школьных музеев Боевой славы	Образовательные организации
ОКТЯБРЬ		
1	Торжественное мероприятие, посвященное Дню Учителя , с показом спектакля	МХТим. А.П. Чехова, Большая сцена
2	Праздничные мероприятия для ветеранов педагогического труда, посвященные Дню Учителя	Базовые образовательные учреждения округа
3	Торжественное мероприятие для работников дошкольных отделений образовательных организаций и ветеранов педагогического труда, посвященное Дню Учителя, и Дню дошкольного работника с показом спектакля	Театр ЕТ СЕТЕРА под руководством А. Калягина

4	Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд, 7 октября	ст. м. Щелковская
---	---	-------------------

1	3	4
5	Торжественное мероприятие для ветеранов педагогического труда, посвященное Дню Старшего поколения	Общественный центр «Моссовет» Преображенская пл., д. 4
6	Обучающий семинар «Профсоюзные уроки в образовательных организациях. Из опыта работы»	Лицей № 1502, образовательные организации
7	Встреча окружного совета ветеранов педагогического труда с начальником Восточного окружного управления образования	ЦРТДЮ им. А.В. Косарева
8	Открытые профсоюзные уроки в рамках Соглашения Правительства Москвы, Департамента образования и Московской Федерации Профсоюзов	Методический центр округа, образовательные организации
9	Конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока	Методический центр округа, образовательные организации
10	Семинар для специалистов и уполномоченных лиц по охране труда	Б. Первомайская, д. 16
11	Окружной этап профсоюзного конкурса «Педагог года Москвы»	Б. Первомайская, д. 16

НОЯБРЬ

1	Круглый стол по вопросам совместной работы окружного совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых учителей	Б. Первомайская, д. 16
2	Выездной семинар для профсоюзного актива	Центральные профсоюзные курсы МФП, ст. «Правда»
3	Круглый стол для образовательных учреждений по вопросам социального партнерства «Совместная работа ППО и администрации образовательного комплекса»	Б. Первомайская, д. 16
4	Совещание председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций	ЦРТДЮ им. А.В. Косарева
5	Фестиваль самодеятельного художественного творчества ветеранов педагогического труда	ДТДиМ «Преображенский», ДТДиМ «Восточный»
6	Собеседование с председателями ППО по вопросам статистической отчетности	Б. Первомайская, д. 16

ДЕКАБРЬ

1	I-й этап конкурса по социальному партнерству «Фестиваль «Возьмемся за руки, друзья!»	Б. Первомайская, д. 16
---	--	------------------------

2	Семинар для председателей ППО и их заместителей «Мотивация профсоюзного членства»	В. Первомайская, д. 16
---	---	------------------------

39

1	3	4
3	Вечер подведения итогов года для профсоюзного актива	В. Первомайская, д. 16
4	Благотворительная акция для ветеранов педагогического труда «Рождественские встречи»	Дошкольные отделения образовательных организаций
5	Новогодняя кампания	В. Первомайская, д. 16

ЯНВАРЬ

1	«Бал молодых педагогов»	В. Первомайская, д. 16
2	II-ой этап конкурса по социальному партнерству «Фестиваль «Возьмемся за руки, друзья!»	В. Первомайская, д. 16
3	Выпуск газеты «Профсоюз - это мы!»	В. Первомайская, д. 16
4	Семинар для председателей ППО и их заместителей «Мотивация профсоюзного членства»	В. Первомайская, д. 16
5	Совещание председателей первичных профсоюзных организаций	ЦРТДЮ им. А.В. Косарева
6	Окружной этап смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда	Образовательные организации

ФЕВРАЛЬ

1	«Московская лыжня»	станция Планерная
2	Круглый стол для образовательных учреждений по вопросам социального партнерства «Совместная работа ППО и администрации образовательного комплекса»	В. Первомайская, д. 16
3	«Лыжня России»	г. Яхрома
4	Вечер бардовской песни «Наполним музыкой сердца»	ДТДиМ «Преображенский»
5	Торжественное мероприятие для ветеранов педагогического труда, посвященное Дню защитников Отечества	Общественный центр «Моссовет» Преображенская пл., д. 4
6	Участие в городском этапе Фестиваля самодеятельного художественного творчества ветеранов педагогического труда «Победа одна на всех»	Городской дворец творчества
7	Обучающий семинар «Медицинские периодические осмотры в образовательных организациях»	СОШ № 799 (№ 905)
8	Окружной этап смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»	Образовательные организации

МАРТ

1	Декада мероприятий, посвящённая Международному женскому Дню 8 Марта	Театральные и концертные площадки города
---	---	--

40

1	2	3
2	Торжественные мероприятия для ветеранов педагогического труда , посвящённые Международному женскому Дню 8 Марта	базовые образовательные организации, дошкольные отделения
3	Совещание председателей первичных профсоюзных организаций	ЦРТДЮ им. А.В. Косарева
4	Работа комиссии по организации летнего отдыха (еженедельно)	Б. Первомайская, д. 16
5.	Конкурс «Мисс дошкольница»	Б. Первомайская, д. 16
5	Финал окружного конкурса по социальному партнерству «Фестиваль «Возьмемся за руки, друзья!»	Образовательные организации

АПРЕЛЬ

1	Круглый стол для образовательных учреждений по вопросам социального партнерства «Совместная работа ППО и администрации образовательного комплекса»	Б. Первомайская, д. 16
2	Круглый стол для молодых педагогов образовательных организаций округа	СОШ № 1254
3	Обучающий семинар «Охрана труда в коллективном договоре»	Б. Первомайская, д. 16
4	Мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда	Образовательные организации

МАЙ

1	Первомайское шествие	Тверская ул.
2	Фестиваль искусств педагогов «Майские звезды!» Гала-концерт.	
3	Торжественные мероприятия для ветеранов педагогического труда «Поклонимся Великим тем годам»	базовые образовательные учреждения округа
4	Выпуск газеты « Профсоюз - это мы! »	Б. Первомайская, д. 16
5	Итоговая конференция председателей ППО	ЦРТДЮ м. А.В. Косарева

ИЮНЬ

1	Городская выставка «Охрана труда в Москве»	ЦВК «Экспоцентр»
2	Организация летнего отдыха детей педагогов	Б. Первомайская, д. 16
3	Выездной семинар для молодых педагогов	г. Анапа, пос. Витязево

В течение года:

- Консультации по вопросам заключения коллективных договоров;
- Оказание правовой и методической помощи вновь избранным председателям первичных профсоюзных организаций;
- Заседания Наблюдательного совета, консультации для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций;
- Организация диспансеризации и лечения членов профсоюза в Городской клинической больнице;
- Работа групп «Здоровье». Оздоровительное плавание в бассейнах округа;
- Экскурсионная программа «Россия – Родина моя»;
- Организация консультаций для специалистов и уполномоченных по охране труда;
- Подготовка информационных материалов к окружным мероприятиям;
- Работа в рамках соглашений по международному и межрегиональному сотрудничеству;
- Учеба и семинары для председателей первичных профсоюзных организаций;
- Посещение образовательных учреждений округа по вопросам:
 - выполнение Соглашения между Восточным окружным управлением образования Департамента образования и Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки ВАО г. Москвы;
 - коллективный договор;
 - охрана труда;
 - смотр-конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию»;
 - смотр-конкурс «Лучшая организация работы в области охраны труда»;
 - смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».
- Работа Молодежной комиссии Комитета:
 - еженедельное обновление профсоюзного сайта;
 - создание молодёжных комиссий в образовательных комплексах;
 - создание банка молодёжных идей;
 - юридические и психологические консультации для молодых специалистов;
 - привлечение молодых специалистов для участия в профсоюзных акциях, направленных на защиту социально – экономических прав работников образования;
 - организация однодневных и многодневных экскурсий для молодёжного актива.

Приложение № 5
к Соглашению

Основные направления работы по социальной поддержке ветеранов педагогического труда и неработающих пенсионеров

1. Организация работы с ветеранами педагогического труда базовыми образовательными организациями по работе с ветеранами (приказ ВОУО ДО г. Москвы от 17 февраля 2012 г. № 55).
2. Мероприятия по профилактике различных заболеваний. Консультации врачей-специалистов ГКБ на базе образовательных организаций.
3. Организация медико-консультативной помощи на базе ГКБ.
4. Оказание материальной помощи Совету ветеранов педагогического труда на приобретение медицинских средств и лекарств.
5. Проведение мероприятий по оздоровлению ветеранов педагогического труда (оздоровительное плавание, группы ОФП).
6. Экскурсионная программа «Россия-Родина моя».
7. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий:
 - организация отдыха ветеранов педагогического труда в Доме ветеранов;
 - чествование юбиляров;
 - награждение ветеранов грамотами, дипломами и ценными подарками;
 - организация и проведение торжественных мероприятий, посвященных праздничным датам (День учителя, День старшего поколения, Новый год, Международный женский день 8 марта, День Победы);
 - театральные билеты;
 - окружной Фестиваль творчества ветеранов педагогического труда;
 - Вечер бардовской песни;
 - подарки;
 - билеты на Новогодние представления для внуков.
8. Работа Консультативного центра Совета ветеранов педагогического труда.

Приложение № 6
к Соглашению

**Основные направления работы комиссии по охране труда Комитета
территориальной профсоюзной организации работников народного
образования и науки Восточного административного округа
на 2014-2017 годы**

№ пп.	Наименование мероприятий	Срок выполнения
1	2	3
1.Организационные мероприятия		
1.1.	Утверждение состава комиссии по охране труда Комитета ТПО ВАО	сентябрь
1.2.	Разработка, утверждение и формирование пакета документов по обеспечению организации работы комиссии	постоянно, в течение года
1.3.	Проведение заседаний комиссии по охране труда Комитета ТПО ВАО	ежеквартально
1.4.	Создание компьютерной базы данных по проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях	февраль, март, апрель
1.5.	Участие в Московском смотре – конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда». Выезд в образовательные организации	февраль, март, апрель
1.6.	Организация проведения смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ»	март, апрель
1.7.	Участие в проверках состояния условий и охраны труда, соблюдения законодательства о труде и охране труда в образовательных организациях	в соответствии с планом окружной комиссии по охране труда
1.8.	Анализ состояния условий и охраны труда в образовательных организациях. Подготовка справок, итоговых отчетов.	в течение года
1.9.	Участие в городских выставках «Охрана труда в Москве» на ВВЦ, «Экспоцентр»	июнь
1.10.	Участие в рабочей комиссии по оценке готовности образовательных организаций к эксплуатации перед началом учебного года или государственной приемке	июнь

1.11	Мониторинг по вопросам проведения обязательных медицинских осмотров работников образовательных организаций	январь-март
------	--	-------------

44

1	2	3
1.12.	Учет и анализ причин несчастных случаев. Участие в расследовании групповых, тяжелых или со смертельным исходом несчастных случаев на производстве.	постоянно
2. Методическое и консультационное направление		
2.1.	Организация и проведение семинаров, совещаний, круглых столов, презентаций, методических выставок по вопросам охраны труда	в течение года
2.2.	Организация работы «школы молодых специалистов по охране труда»	в течение года
2.3.	Проведение консультаций со специалистами, уполномоченными по охране труда	постоянно
2.4.	Проведение обучающих семинаров для уполномоченных и специалистов по охране труда образовательных организаций	ежеквартально
2.5.	Участие в обучающих семинарах для уполномоченных и специалистов по охране труда образовательных организаций (Центральные профсоюзные курсы ст. «Правда»)	октябрь, ноябрь, март, апрель
2.6.	Оказание методической и консультационной помощи образовательным организациям в подготовке и проведении «Всемирного дня охраны труда». Посещение образовательных организаций и участие в мероприятиях	апрель, май
2.7.	Проведение круглых столов по охране труда (на базе стажировочных площадок по охране труда	По планам работы базовых образовательных организаций
3. Мероприятия по нормативно-правовому обеспечению		
3.1.	Содействие в обеспечении образовательных организаций нормативной и методической литературой	в течение года
4. Организация информационного взаимодействия		
4.1.	Участие в совещаниях, семинарах, конференциях, других городских мероприятиях	в течение года
4.2.	Оперативное информирование путем размещения актуальной информации по охране труда на сайте ТПО ВАО	ежемесячно
4.3.	Обеспечение постоянно поддерживаемого рабочего контакта с должностными лицами и специалистами образовательных	в течение года

	организаций, органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти, других ведомств, в обязанности которых входят консультации, информирование и помочь в решении проблем охраны труда	
--	---	--

Пронумеровано,
прошито и скреплено
44 (сорок четыре) листа.

Начальник Восточного
окружного управления
образования Департамента
образования города Москвы



Банчукова Т.А.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
ГОРОДА МОСКВЫ
СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 44 от 10.10.2014 г. Москвы